**T.C. BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ**

**İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**

**ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ**

**DERS İÇERİKLERİ**

**1.YARIYIL (1. SINIF GÜZ DÖNEMİ)**

**Atatürk İlkeleri Ve İnkılap Tarihi-I (2-0 ) 2-Zorunlu**

Atatürk ilkeleri ve inkılâp tarihinin amacı, Türk inkılâbının Özellikleri ve Atatürk’ün İnkılâp Anlayışı. Fransız İhtilali ve İnkılâbının Sonuçları, Dünyaya Yaydığı Fikirler,Fransız İnkılâbı ve Sanayi İnkılâbının Osmanlı Devletine Etkileri,XVIII. ve XIX. Yüzyıllarda Osmanlı Devletinde Yenilik Hareketleri,Tanzimat Dönemi,XX. Yüzyılda Osmanlı Devletini Yıkılışa Hazırlayan Sebepler. Osmanlı Devletini Yıkılıştan Kurtarmak Amacı ile Gelişen Fikir Akımları,Trablusgarp, I.ve II: Balkan Harbi, I. Dünya Harbinin Nedenleri,I. Dünya Harbine Osmanlı Devletinin Girişi ve Cepheler.

**Türk Dili-I (2-0 ) 2-Zorunlu**

Türk dilinin önemi ve dünya dilleri arasındaki yeri ve dilbilgisi kuralları.

**Yabancı Dil-I (4-0 ) 2-Zorunlu**

Dersi alan öğrencilere çalışma ekonomisi disiplini çerçevesinde icra edebilecekleri mesleklerde kullanabilecekleri temel mesleki İngilizce dilbilgisi, okuma, yazma ve konuşma becerilerine katkı sağlamaktır.

**Muhasebe-I (3-0 ) 4-Zorunlu**

Muhasebe tanımı ve konusu. Muhasebe ilkeleri.. Resmi defterler. Defter tutma sistemi. Temel muhasebe eşitliği ve bilanço. Hesap kavramı, yevmiye maddesi, nizam ve yardımcı hesaplar. Bilanço- aktif hesapların incelenmesi.. Aralıklı envanter yöntemi. Devamlı envanter yöntemi ve örnek çözümler. Duran varlıklar ile işlemlerin muhasebeleştirilmesi. Bilanço pasif hesaplarının incelenmesi. Örnek çözümler ve uygulama.

**Mikro İktisada Giriş (3-0 ) 4-Zorunlu**

İktisat biliminin temel kavramları, arz - talep ve piyasa dengesi, esneklik, hükümet kontrolleri, tüketim ve üretim teorileri, üretim maliyetleri, mal ve faktör piyasaları ile gelir dağılımı konuları.

**İşletme-I (3-0 ) 4-Zorunlu**

Bu derste, işletme ile ilgili temel kavramlar ve işletme işlevleri uygulamadaki örneklerle öğrenciye kavratılmaya çalışılır. Dersin ilk iki saati öğretim elemanın konu anlatımı ve üçüncü saat ise ders planındaki konulara yönelik örnek olay analizleri ile fizibilite raporunun tartışılması şeklinde yürütülür.

**Matematik-I (3-0) 4-Zorunlu**

Fonksiyonlar, Denklem sistemleri, Grafik çizme, Fonksiyonlarda işlemler, Yaklaşık ve tam değişim oranını bulma, ani değişim oranı, Limit, Türev, İntegral alma ve söz konusu konuların ekonomik problemler üzerindeki uygulamaları.

**Toplum Bilimi (3-0) 4-Zorunlu**

Sosyolojinin temel konu, kuram ve kavramları, sosyolojik sorgulamanın yöntemi ve mantığı işlenir; toplumsal yapıyı oluşturan siyasal, ekonomik ve kültürel öğelerin ve bireyin toplumla ilişkisinin genel bir çözümlemesi sunulur. Ders kapsamında farklı toplumsal ve tarihsel koşulların sosyolojiyi biçimlendirişi ve zamansal, mekânsal ve hiyerarşik dönüşümler/değişimler geçirmesi ele alınır. Bu çözümlemelerdeki konulara koşut olarak toplumsal yaşama ilişkin Türkiye ve diğer ülkelerden örnekler karşılaştırmalı olarak değerlendirilir.

**Hukukun Temel Kavramları (3-0) 4-Zorunlu**

Türk Hukuk Sistemi içinde Hukuk kavramı, hukuk sistemleri/Hukuk kurallarının özelliği ve Hukukun yaptırımı/Kamu ve Özel Hukuk dalları/Hukukun kaynakları/Hakkın tanımı ve türleri/Hakkın kazanılması, kaybı, kullanılması ve korunması/Kişi,kişi türleri ve gerçek kişilerin ehliyeti/Kişiliğin korunması ve Tüzel kişilik /Borç ilişkisi,sorumluluk,borcun kaynakları/Sözleşmelerde şekil ve uygunsuzluk/Borcun ifası,ifa edilmemesi ve sona ermesi/Sözleşme kavram ve türleri ile sözleşmeden doğan sonuçlar/Türk yargı sistemine giriş/Türk yargı sistemi,yargı kuruluşları ve dava türleri

**2.YARIYIL (1. SINIF BAHAR DÖNEMİ)**

**Atatürk İlkeleri Ve İnkılap Tarihi-II (2-0 ) 2-Zorunlu**

Atatürk ilkeleri ve inkılâp tarihinin amacı, Türk inkılâbının Özellikleri ve Atatürk’ün İnkılâp Anlayışı. Fransız İhtilali ve İnkılâbının Sonuçları, Dünyaya Yaydığı Fikirler, Fransız İnkılâbı ve Sanayi İnkılâbının Osmanlı Devletine Etkileri, XVIII. ve XIX. Yüzyıllarda Osmanlı Devletinde Yenilik Hareketleri, Tanzimat Dönemi, XX. Yüzyılda Osmanlı Devletini Yıkılışa Hazırlayan Sebepler. Osmanlı Devletini Yıkılıştan Kurtarmak Amacı ile Gelişen Fikir Akımları, Trablusgarp, I.ve II: Balkan Harbi, I. Dünya Harbinin Nedenleri, I. Dünya Harbine Osmanlı Devletinin Girişi ve Cepheler.

**Türk Dili-II (2-0) 2-Zorunlu**

Türk dilinin önemi ve dünya dilleri arasındaki yeri ve dilbilgisi kuralları.

**Yabancı Dil-II (4-0 ) 2-Zorunlu**

Dersi alan öğrencilere çalışma ekonomisi disiplini çerçevesinde icra edebilecekleri mesleklerde kullanabilecekleri temel mesleki İngilizce dilbilgisi, okuma, yazma ve konuşma becerilerine katkı sağlamaktır.

**Muhasebe-II (3-0) 4-Zorunlu**

Muhasebe tanımı ve konusu. Muhasebe ilkeleri.. Resmi defterler. Defter tutma sistemi. Temel muhasebe eşitliği ve bilanço. Hesap kavramı, yevmiye maddesi, nizam ve yardımcı hesaplar. Bilanço- aktif hesapların incelenmesi.. Aralıklı envanter yöntemi. Devamlı envanter yöntemi ve örnek çözümler. Duran varlıklar ile işlemlerin muhasebeleştirilmesi. Bilanço pasif hesaplarının incelenmesi. Örnek çözümler ve uygulama.

**Makro İktisada Giriş (3-0) 4-Zorunlu**

Ekonominin doğası ve ekonomik sorunlara ilişkin temel bilgiler vermek. Makro iktisadi konular ve uygulamalar ulusal ve uluslararası düzeyde incelenerek, sayısal değişkenler ile birlikte analiz edilmektir. Ayrıca incelenen konular ile ilgili güncel iktisadi olaylar derste değerlendirilmekte ve makroekonomik performansı arttırma yolları çözüm önerileriyle birlikte ortaya konulmaktadır.

**İşletme-II (3-0) 4-Zorunlu**

İşletme fonksiyonları, insan kaynakları yönetimi ve motivasyon, ürün ve üretim yönetimi, pazarlama, ürün ve hizmetlerin fiyatlandırılması, dağıtım ve dağıtım kanalları, tutundurulma, yönetimde teknoloji kullanımı, işletmelerde muhasebe ve finansman.

**Matematik-II (3-0) 4-Zorunlu**

Matris ve Determinantlar, Lineer denklem sistemleri, Diferensiyel denklemler, Bernoulli diferansiyel denklem çözümü, Clairaut diferansiyel denklem çözümü, Lagrange diferansiyel denklem çözümü ve iktisat alanındaki uygulamaları bu dersin kapsamını oluşturmaktadır.

**Sosyal Politika (3-0) 4-Zorunlu**

Bu derste sosyal politika teorileri ekseninde değişik dünya görüşlerinin yaklaşımları incelenecektir. Derste ağırlıklı olarak işsizlik, göç, yoksulluk gibi aktüel sosyal sorunlar ve konular ele alınacaktır. Bununla birlikte Türkiyede yaşanmakta olan sosyal sorunların çözümüne yönelik aktif sosyal politikalar üretilecektir. Bu çerçevede aile, gençler, işsizler, yoksullar, özürlüler gibi değişik sosyal grupların özel durumlarına da yer verilecektir.

**Anayasa Hukuku (3-0) 4-Zorunlu**

Anayasa Kavramı, Anayasa ve Diğer Mevzuat Anayasa Hukukunun Temel İlkeleri Türk Anayasa Hukuku Tarihi 1982 Anayasası Devlet Türleri ve Türkiye Cumhuriyeti Temel Hak ve Özgürlükler İfade Özgürlüğü Milletvekili Dokunulmazlığı Parlamenter Sistem ve Başkanlık Sistemi Anayasa Değişikliği Yeni Anayasa Tartışmaları

**3.YARIYIL (2. SINIF GÜZ DÖNEMİ)**

**Makro İktisat (3-0) 5-Zorunlu**

Milli Gelir, GSYİH Ölçüm Yöntemleri, Denge Milli Gelir Düzeyi, Konjonktürel Dalgalanmalar, Enflasyon, İstihdam ve İşsizlik, Para Teorisi ve Politikası, Bankacılık ve Finansal Piyasalar, Uluslararası İktisadi İlişkiler, Dış Ödemeler Bilançosu, Döviz Piyasası ve Döviz Kuru Sistemleri, İktisadi Büyüme,Az Gelişmişlik Sorunu ve İktisadi Kalkınma.

**Sosyal Bilimlerde İstatistik (3-0) 5-Zorunlu**

İstatistikle ilgili temel kavramların, yöntemlerin ve uygulamalarının öğretilmesidir. Öğrencilerin, bilimsel araştırma sürecini, uygulama yaparak öğrenmelerini sağlamaktır. Bu derste öğrenciler belirli alanlarda projeler yürüterek teorik bilgileri pratikte uygulama olanağı bulacaklardır. Ders araştırma stratejileri, tasarımları ve teknikleri hakkında derinlemesine analizleri içermektedir. Bu analizler çeşitli sorunsallar etrafında örgütlenir, problemler, pratik uygulamalar üzerinden çözülmeye çalışılır.

**Borçlar Hukuku (3-0) 5-Zorunlu**

Borçlar hukukunun tanımı ve konusu, sistem ve kaynakları, borç ilişkisinin içerdiği hak ve yükümlülükler. Bu dersin kapsamında Borçlar Kanununun sistematiği, Borçlar Hukukunun kaynakları, borç ve borç ilişkisi, sorumluluk kavramı, borç ilişkilerinin kaynakları, hukuki işlemlerden ve özellikle sözleşmeden doğan borçlar, genel işlem koşulları, temsil, sözleşmelerin niteliği ve türleri, kurulması ile buna bağlanan hüküm ve sonuçlar, yeni koşullara uyarlanması okutulacaktır. Bunların haricinde borçların ifası, borçların ifa edilmemesinin sonuçları, borçların sona ermesi konuları da incelenecektir.

**Uluslararası Sosyal Politika (3-0) 5-Zorunlu**

Bu derste, sosyal politikanın belirgin alanlarına ilişkin çıktıları ve karar verme, uygulaması ve değerlendirmesini detaylı ölçüde kavramak, teorik ve kavramsal çerçevede düşünmek ve karar vermeye etki eden BM, AB, DB ve OECD gibi uluslararası örgütlerin etkilerini anlatır.

**Temel Bilgi Teknolojileri ve Kullanımı (3-0 ) 5-Zorunlu**

Anakart, hafıza, sabit disk, işlemci, ses kartı, DVD, CDROM gibi donanım aygıtlarının tanımları ve işlevleri, donanım sorunlarını giderme yöntemleri. Yazılım ve işletim sistemlerinin tanımı; dosya ve dizin kavramlarının tanımı, Windows ortamında dosyaları kaydetme, silme, kopyalama, yapıştırma, ismini ve özelliklerini değiştirme; dosya biçimleri; sistem dosyaları; dosya ve dizin arama; bit, bayt, ve kilobayt kavramları; denetim masası ayarları; sağlıklı ve güvenli bilgisayar kullanımı; virüs, internet solucanı gibi zararlı programlar; güvenlik duvarı; disk tarama, disk birleştirme, disk temizleme gibi  bakım araçları.

**Sosyal Psikoloji (3-0) 5-Zorunlu**

Sosyal psikolojinin temel kavramlarına ve kuramlarına giriş yapmak ve sosyal psikoloji alanındaki egemen bilimsel paradigmanın sorunlarına, eleştirel sosyal psikolojinin olanaklarına değinmek bu dersin amacını oluşturmaktadır.

**4.YARIYIL (2. SINIF BAHAR DÖNEMİ)**

**Çalışma Sosyolojisi (3-0) 5-Zorunlu**

Bu derste iş ve çalışma ele alınacaktır. Derste ağırlıklı olarak modern sektörlerdeki iş ilişkileri incelenecektir. Bununla birlikte Türkiye ve diğer gelişmekte olan ülkelerde önemini sürdüren enformel sektörde çalışma konusuna da değinilecektir. Çalışma ve Çalışma Sosyolojisi Kavramları, Çalışma İlişkilerinin Tarihi, Çalışma ve Çalışma Zamanı Kavramlarının Analizi, Endüstriyel Çalışma ve Örgütler, İşbölümü ve Teorileri, İş Grupları ve İşin Toplumsal Yapısı, Endüstriyel İş Ortamında İş İlişkileri, , Modern Toplum ve Çalışma İlişkilerin Değişimi, Bilgi Toplumları ve Temel Özellikleri, Kadının Çalışma Yaşamındaki Yeri, çalışma yaşamının güncel sorun alanları (esnek istihdam, güvencesizleşme, işsizlik,  emek göçü,), yeni çalışma biçimleri ve işin geleceği

**İnsan Kaynakları Yönetimi (3-0 ) 5-Zorunlu**

İnsan ilişkilerinin ve personel yönetiminin işletme amaçları doğrultusunda yönetilmesi. Dersin amacı, örgütteki iş ortamı çerisinde insan kaynaklarının etkin yönetim tekniklerinin anlaşılmasıdır. Bu çerçevede, örgütlerde insan fonksiyonu ve insan kaynakları yönetiminin sistemler, prosedürler ve faaliyetler kapsamında değerlendirilmesi, çalışanların yönetimi sırasında etik uygulamalar gibi alanlar çerçevesinde işlevini daha iyi anlayacaklardır. Stratejik insan kaynakları yönetimi, küreselleşme, performans değerlendirme, eğitim, çalışanların motivasyonu, ödüllendirme teknikleri, değişim yönetimi ve esneklik konuları dersin kapsamı içerisinde ele alınacaktır.

**Çalışma Ekonomisi (3-0) 5-Zorunlu**

Çalışma Ekonomisine Giriş, Emek arzı, Emek talebi, Eğitim ve beşeri sermaye teorisi, İş piyasasında denge, Ücret sistemleri ve verimlilik, Ücret farklılıkları, İşgücü Mobilitesi, İşgücü Piyasasında Ayrımcılık, Sendikalar, İşsizlik, İşsizlik ve Enflasyon, Teknolojik Gelişmeler, Küreselleşme ve Eşitsizlikler, İşgücü Piyasası Politikaları

**Bireysel İş Hukuku (3-0) 5-Zorunlu**

İş hukukunun tanımı, tarihsel süreci, iş ilişkisinin kuruluş / işleyiş ve sona ermesi, sona ermenin hukuksal sonuçları ele alınacaktır.

**Mesleki Yabancı Dil (3-0) 5-Zorunlu**

Dersi alan öğrencilere çalışma ekonomisi disiplini çerçevesinde icra edebilecekleri mesleklerde kullanabilecekleri temel mesleki İngilizce dilbilgisi, okuma, yazma ve konuşma becerilerine katkı sağlamaktır.

**Sosyal Bilimlerde Araştırma Yöntemleri (3-0) 5-Zorunlu**

Genel anlamda bilimsel araştırmalar, özel anlamda ise toplum bilimsel araştırmalarda yöntem konusuna eğilinmektedir. Bu bağlamda bilimsel araştırmalarda araştırmanın planlanmasından sonuçlanmasına kadar takip edilen tüm aşamalar ders çerçevesinde verilmektedir. Veri toplamadan, verilerin analizine kadar, öğrenciler metodoloji konusunda aydınlatılmakta, ayrıca, bilimsel araştırmaların yazımında dikkat edilmesi ve uyulması gereken kurallar hakkında da öğrenciler bilgilendirilmektedir.

**5.YARIYIL (3. SINIF GÜZ DÖNEMİ)**

**Endüstri İlişkileri (3-0) 5-Zorunlu**

Endüstri İlişkileri Kavramı, konusu, Aktörleri ve Endüstri İlişkileri Kuramları ve sistemini öğrenmek. Endüstri ilişkilerinin yapısı, temel yaklaşımları, kurumları, politikaları dersin amacını oluşturur.

**Kamu Maliyesi (3-0) 5-Zorunlu**

Kamu sektörü ve kamu hizmetlerinin incelenmesi, kamu harcamalarının nitel ve nicel gelişimi, karşılaştırmalı olarak değerlendirilmesi, kamu gelirlerinin tanımlanması, vergi teorisinin incelenmesi, yerel yönetim maliyesi, kamu iktisadi teşebbüsleri ve borçlanma.

**Toplu İş Hukuku (3-0) 5-Zorunlu**

Toplu pazarlık hukukunun başlıca konuları, toplu iş sözleşmeleri, toplu iş uyuşmazlıklarının barış yoluyla veya kavgacı yolla çözümü, grev, lokavt haklarıdır.

**Halkla İlişkiler (3-0) 5-Seçmeli**

Halkla ilişkiler gelişim ve sürecinin, durum analizinin ne olduğunun ve rolünün, halkla ilişkilerde etik uygulamaların anlaşılması.

**Sosyal Diyalog (3-0) 5-Seçmeli**

Endüstriyel demokrasi ve sosyal diyalog kavramlarının temel özellikleri hakkında detaylı bilgi sahibi olması sağlamak; gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde yönetime katılma sosyal diyalog uygulamalarını karşılaştırmalı olarak analiz yapabilme becerisi kazandırmak.

**İktisadi Düşünceler Tarihi (3-0) 5-Seçmeli**

İktisadi düşünce tarihinin gelişimi hem de bu gelişim içerisinde kullanılan yöntemler öğretilir. Bu derste Eski Yunan iktisadi düşüncesinden başlayarak iktisadi düşüncenin ana okulları ve düşünürleri tanıtılır. Merkantilizm, Klasik politik iktisat ve buna karşı gelişen (Alman Tarihçi Okul, Marksist iktisat gibi) iktisadi düşünce akımları, Neoklasik iktisat, Kurumsal İktisat, Keynezyen İktisat ve modern iktisadi düşünce okulları bu dersin konularını oluşturur.

**İnsan Hakları (3-0) 5-Seçmeli**

İnsan hakları ile ilgili temel kavramlar, insan hakları, vatandaşlık ve demokrasi ile ilgili temel kavramlar bilgisi, insan haklarının tarihi gelişiminin anlaşılması, insan haklarının uluslararası alana geçiş sürecinin anlaşılması, ulusal ve uluslararası düzeyde insan haklarının nasıl korunduğunun anlaşılması, insan hakları ve vatandaşlık eğitiminin öneminin anlaşılması.

**Medeni Hukuk (3-0) 5-Seçmeli**

Medeni hukukun anlamı ve konusu, temel kavramlar ve bu kavramlar arasındaki ilişkiler, kişiler hukukunun konusu ve diğer hukuk dallarında da uygulanacak temel ilkeler hakkındaki bilgilerin öğrenciye aktarılması

**Yoksulluk ve Sosyal Dışlanma (3-0) 5-Seçmeli**

Yoksulluk ve dışlanma kavramları üzerinden Türkiye’de ve dünyada yoksulluk meselesinin ele alınışı yoksulluk tanımları ve türleri, yoksulluğun ölçülmesi, gelir adaletsizliği, kadın ve çocuk yoksulluğu.

**Türk Sendikacılık Tarihi (3-0) 5-Seçmeli**

Osmanlı Devleti ve sonrasında Türkiye Cumhuriyeti’nde sendikacılık tarihinin, işlevinin, öneminin dönem dönem zihni alt yapısının incelenmesi ve analiz edilmesi bu süreçte sendika kavramı, sendika hakkı ve güvenliği, sendika türleri, örgütlenme modelleri,

**İdare Hukuku (3-0) 5-Seçmeli**

İdare Hukukunun temel kavramları, kaynakları, idari teşkilat, idarenin işleyişi, kamu görevlileri, kamu malları anlatılmaktadır. İdare hukuku hakkında bilgi sahibi olma

**Sosyal Güvenlik Teorisi (3-0) 5-Seçmeli**

Sosyal politikanın en kapsamlı aracı olarak sosyal güvenlikle ilgili kapsamlı bilgi vermek.

**Türkiye’de Kalkınma ve İstihdam (3-0) 5-Seçmeli**

Kalkınma ve büyüme kavramlarının farkı; halen gelişmiş ülke sayılan Türkiyenin kalkınma çerçevesinde geliştirdiği insan gücü, istihdam ve işsizlik politikalarının iş piyasasındaki iş piyasasındaki formel-enformel ve sendikal sorun ve çözümler ve bu bağlamda kalkınma stratejilerinin analizi

**Çalışma Hayatında Kadın (3-0) 5-Seçmeli**

Çalışma hayatında kadınların konumları, kadın-erkek eşitsizliğinin tarihsel kökenleri ve sonuçlarını analiz etmek

**6.YARIYIL (3. SINIF BAHAR DÖNEMİ)**

**Çalışma İlişkileri Tarihi (3-0) 5-Zorunlu**

Çalışma ilişkilerinin tarihsel süreçte oluşumunu ve değişimini analiz etmek

**Sosyal Güvenlik Hukuku (3-0) 5-Zorunlu**

Sosyal Güvenlik Hukuku dersinde, sosyal riskler nelerdir? Bu sosyal riskler gerçekleştiğinde sigortalılara SGK (Sos. Güv. Kurumu)unca hangi yardım ve hizmetlerin sunulacağı araştırılır

**Çalışma Psikolojisi (3-0) 5-Zorunlu**

İ.K.Y. nin yardımcı fonksiyonlarından olan; örgüt kültürü, motivasyon, iletişim, grup dinamiği ve zaman yönetimi gibi konular üzerinde durulacak, bu konular psiko-sosyal yönden analiz edilecek

**Avrupa Birliği ve Sosyal Politika (3-0) 5-Seçmeli**

Ders AB’de uygulanan sosyal diyalog mekanizmalarını ve bunların Türkiye’de uygulanabilir olup, olmadığını içermektedir

**İş ve Meslek Danışmanlığı (3-0) 5-Seçmeli**

Eğitim ve beceri kazandırma kavramları. Stratejik eğitim. Öğrenme teorileri. Geleneksel ve çağdaş eğitim uygulamaları. Eğitim ve personel geliştirilmesinde özel konular. Eğitim ve geliştirmenin geleceği.

**Toplumsal Cinsiyet ve Eşitlik Politikaları (3-0) 5-Seçmeli**

Ders son yıllarda tüm dünyada artan kadın sorunları ve duyarlılığı konusunda bu alanda ortaya atılmış görüş ve uygulanan politikaları tanıtma ve tartışma amacını taşımaktadır.

**Uygulamalı İnsan Kaynakları Yönetimi (3-0) 5-Seçmeli**

İ.K.Y. nin teorik bilgileri üzerine uygulamadan örneklerle yöneticilik becerileri verilir. İşe alım süreci, eğitim, ücretlendirme, ekip kurma, performans ve iş değerleme, kariyer yönetimi konularında uygulamalar

**Çalışma Hayatında Verimlilik (3-0) 5-Seçmeli**

Verimlilik kavramının önemi ve yakın kavramlarla ilişkileri, çeşitleri, verimliliği etkileyen faktörler, verimliliği artırma yöntemleri ve verimlilik kültürünü oluşturmak

**İstihdam ve İşsizlik (3-0) 5-Seçmeli**

İstihdam ve işsizlik arasındaki bağlantı emek piyasası ve benzeri kavramlar izah edilerek açıklanacaktır. Ayrıca emek piyasasında istihdamı etkileyen faktörler ve işsizlikle mücadele yöntemleri incelenecektir.

**Postendüstriyel Dönüşüm (3-0) 5-Seçmeli**

Endüstriyel dönüşümüm sürecinde toplumsal boyutu anlamak/anlamlandırmak adına Fordizm, Taylorizm, Beşeri İlişkiler Ekolünü incelemek. Esnek üretim sistemleri ve toplumsal sonuçları, yeni kapitalizm ve neoliberal yaklaşımlar.

**Yerel Yönetimler ve Sosyal Politika (3-0) 5-Seçmeli**

Merkezi sosyal politikaların, yerel yönetimler alanında yerinde uygulanmasına yönelik hukuki çerçevenin ele alınmasından sonra özellikle belediyelere hangi sosyal alanlara ve kesimlere yönelik yerel sosyal politika görevleri düştüğü incelenecektir.

**Uluslararası İktisat (3-0) 5-Seçmeli**

Bu derste Uluslararası ticaret teorisi ve politikası, uluslararası finans ile ilgili temel bilgiler analiz edilecektir

**Örgütsel Davranış (3-0) 5-Seçmeli**

İnsan davranışlarına ve bu davranışların ortaya çıkmasına sebep olan nedenlere odaklanarak yönetim bilimine temel oluşturmak

**Ticaret Hukuku (3-0 ) 5-Seçmeli**

Ticari işletme hukukuna giriş/Ticaret hukuku kavramı, konusu ve tarihsel gelişimi/Ticaret hukukunun uluslar arası niteliği ve düzenlenişi/Ticari işletme tanımı ve çeşitleri/Ticari iş, ticari hüküm ve ticari yargıya ilişkin temel kavramlar/Tacir sıfatının kazanılması, kaybı, tacir sıfatından doğan hüküm ve sonuçlar/Bağımlı ve bağımsız tacir yardımcıları ile yetki sınırlandırması/Ticaret sicili işlemleri, ticaret sicilinde tescil ve ilanın etkisi/Ticaret ünvanı, işletme adı ve markaya ilişkin temel kavramlar/Marka tanımı ve fonksiyonları markanın sona ermesi/Haksız rekabet kavramı, rekabetin yararları, haksız rekabetten doğan sorumluluk/Ticari defterlerin teslim ve ibrazı,ispat gücü ve tutulmamasının sonuçları/Cari hesap tanım ve önemi, hesap devresi ve sözleşme süresi/Cari hesap sözleşmesinin sona ermesi ve genel değerlendirme

**7.YARIYIL (4. SINIF GÜZ DÖNEMİ)**

**İş Sağlığı ve Güvenliği (3-0) 5-Zorunlu**

İş sağlığı ve güvenliği kavramı, tanımı, kapsamı ve amaçları; tehlike ve risk kavramları; iş kazası ve meslek hastalığı tanımları; iş kazalarının maliyeti, iş kazalarının nedenleri; tehlikeli hareketler ve tehlikeli durumlar, mesleki riskler; önleyici iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımı; çalışma ortamı gözetimi; işyeri örgütlenmesi; sağlık gözetimi ve işyeri hekimliği; işveren, işveren vekili ve iş güvenliği uzmanlarının iş kazasındaki sorumluluğu.

**Girişimcilik ve İnovasyon (3-0) 5-Zorunlu**

Girişimcilik kavram ve yaklaşımları; girişimcilik süreci: fikir üretme, fizibilite analizi, iş planı ve strateji, organizasyon tasarımı, yeni iş takımını kurma, finansman, fikri hakların korunması; yeni iş planlarının uygulamaya konması; organizasyonlarda inovasyon ve değişim; gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde girişimcilik

**Çalışma Hayatında Güncel Sorunlar (3-0) 5-Seçmeli**

Proje kavram ve kapsamı, proje bilinci ve kültürü, proje döngüsü yönetimi, toplumsal sorunlar karşısında duyarlılık, proje hazırlama çalışmaları, sunum

**Küreselleşme ve Refah Devleti (3-0) 5-Seçmeli**

Bu derste, toplu pazarlık olgusu ve süreci ele alınacaktır. Toplu pazarlığa ilişkin geliştirilen modeller ve yaklaşımlar yanında tarafların toplu pazarlık gücünü etkileyen unsurlar incelenecektir. Teorik bilgi yanında güncel toplu pazarlık süreçleri de incelenecektir.

**Türkiye’de İstihdam Politikaları (3-0) 5-Seçmeli**

İstihdam ve İşsizlik Kavramları, İstihdam Politikaları: Amaç, Önem ve Uygulamaları, Uygulama Sonuçları, Türkiye İstihdam ve İşsizliğin Durumu ve Türkiyede İstihdam Politikaları Uygulamaları

**Uluslararası Göç ve Sorunları (3-0) 5-Seçmeli**

Genel Olarak Göç Kavramı ve Göç Teorileri/ Göç çeşitleri ve İşgücü Göçü/ Emek Hareketliliği ulusal ve uluslararası göç/ Uluslararası Göç Dinamikleri ve uluslararası göç örgütü/ Türkiyede Göç, İltica Mevzuatı ve Sosyal Politikaları irdeleme/ ve bu çerçevede Çözüm İçin Perspektifleri oluşturabilmek önemlidir.

**Uygulamalı Toplu İş Hukuku (3-0) 5-Seçmeli**

Bireysel ve toplu iş hukukuna ait bilgileri pekiştirip, uygular hale getirici uygulama örnekleri çözmek ve analitik düşünceyi geliştirmek

**Sosyal Hizmetler ve Uygulamaları (3-0) 5-Seçmeli**

Türkiye´de engellilere ve yaşlılara yönelik sosyal hizmetler hakkında bilgi sahibi olmak.  
Evde ve kurumda yaşayan bakıma muhtaçlara profesyonel sosyal bakım hizmetlerinin sunumunu sağlayan bir sistemin oluşturulması. Bakıma muhtaçların sosyal koruma ve sosyal güvenlik kapsamına alınması ve sosyal bakım sigortasının oluşturulması. Dünyadaki çeşitli ülkelerde yer alan bakım güvence sistemlerinin incelenmesi. Türkiye için bir model oluşturulmaya çalışılması.

**Çalışma Yaşamında İnsan İlişkileri (3-0) 5-Seçmeli**

İnsan davranışlarına ve bu davranışların ortaya çıkmasına sebep olan nedenlere odaklanarak yönetim bilimine temel oluşturmak

**Uluslararası İlişkiler (3-0) 5-Seçmeli**

Uluslararası İlişkilerin Tanımı ve Tarihi Gelişimi, Uluslararası İlişkilerin Kavramsal Çerçevesi, Uluslararası Politika ve Dış Politikayı Belirleyen Faktörler, Uluslararası Siyasal Sistemler, Uluslararası Politika ve Propaganda, Çatışma ve çatışma biçimleri.

**Yeni Teknolojiler ve Çalışma Hayatı (3-0) 5-Seçmeli**

Değişen teknolojik değişmelerin çalışma hayatı üzerindeki etkileri, emek yoğun üretimden teknoloji yoğun üretime geçişte yaşanan avantaj ve dezavantajların analiz edilmesi.

**Yönetim ve Organizasyon (3-0) 5-Seçmeli**

Yönetimin tanımı ve yöneticilik hakkında temel bilgiler, yöneticilik ve liderlik arasındaki farklar, yönetimin tarihi geçmişi, yönetim kuramları

**Çalışma Hayatında Ergonomi (3-0) 5-Seçmeli**

Çalışma yaşamı kalitesi ve verimliliği etkileyen psikolojik sorunların değerlendirilmesi, çalışanın sağlık ve güvenlik sorunlarının ve çözüm yollarının açıklanması, çalışma ortam ve koşullarının iş mutluluğuna etkisinin değerlendirilmesi, iş, çevre ve birey uyumunu sağlayabilecek koşulların ve uygulamaların analiz edilmesi

**Siyaset Sosyolojisi (3-0) 5-Seçmeli**

Siyaset, iktidar ve devlet. Otorite, meşruluk ve siyasal sistem. Otorite ve meşruluk tipleri Siyasetin bağımlılığı ve görece özerkliği. Siyasetin yeniden keşfi. Elit Teorisi ve siyasetin belirleyeciliği. Siyaset ve iktidar ilişkileri. Siyasetin sosyolojik analizi. Tarihsel sosyoloji ve Marksist gelenek. Tarihsel sosyoloji ve devlet. Sosyolojide yansızlık tartışması. Siyaset sosyolojisi ve felsefe. Modernite ve postmodernizm

**Vergi Hukuku (3-0) 5-Seçmeli**

Vergi Hukuku’nun kavram ve uygulanması/Vergi Hukuku’nun hukuk sistemi içindeki yeri/Vergi Hukuku’nun kaynakları/Vergilendirme yetkisi/Vergilendirmeye ilişkin temel kavramlar/Vergilendirme işlemleri/Vergi borcu kavramı ve Vergi borcunun sona ermesi/Vergi hukukunda süreler /Vergi Hukuku’nda değerleme/Vergi suç ve cezaları/Vergi suç ve cezaları/Vergi idaresi ve görevleri/Vergi idaresinde denetim yolları/Vergi uyuşmazlıklarının çözüm yolları.

**8.YARIYIL (4. SINIF BAHAR DÖNEMİ)**

**Gelir Dağılımı ve Politikaları (3-0) 5-Zorunlu**

Gelir ve servet dağılımı politikasının kapsamı ve önemi, gelir ve servet dağılımına ilişkin temel kavramlar, gelir ve servet dağılımı politikasının doğuşu, gelişimi, amaçları ve araçları, Türkiye´deki gelir ve servet dağılımı, yoksulluk kavramı, türleri ve mücadele yöntemleri, Türkiye´de yoksulluğun durumunu

**Uluslararası Çalışma Hukuku (3-0) 5-Seçmeli**

Uluslararası iş(çalışma) hukuku kavramı ve önemi, tarihsel gelişimi, Uluslararası Çalışma Örgütü(ILO) kuruluş ve yapısı, ILO’nun çalışma ve denetim mekanizmaları, Uluslararası çalışma Standartları, Temel ILO Sözleşme ve Tavsiye Kararları, “insana yakışır iş” kavramı, tarihsel gelişimi ve gerçekleşmesinin önündeki engeller, Avrupa Sosyal Şartı ve çalışma hukuku ile ilgili hükümleri, Avrupa Sosyal Haklar Komitesi kuruluş ve çalışma esasları, Avrupa Sosyal Haklar Komitesi’nin Avrupa Sosyal Şartı’nın uygulanması ile ilgili ülkelerle ilgili kararları, Türk çalışma hukukunun Uluslararası çalışma hukuku kuralları ile karşılaştırmalı değerlendirilmesi, Uluslararası çalışma hukuku kurallarının ve denetim organları kararlarının Türkiye’de uygulanabilirliği.

**Örgütsel İletişim (3-0) 5-Seçmeli**

Örgütsel iletişim yaklaşımları, örgütsel iletişimin psikolojik boyutu, yönetim ve örgütsel teorilere genel bakış, örgütlerde etkili grup iletişimi, etkili liderlik, etkili çalışma yönetimi, örgütlerde kişilerarası iletişim, örgütlerde güç ilişkileri.

**Dünya Ekonomisi (3-0) 5-Seçmeli**

Nüfus, doğal kaynak, az gelişmişlik ve yoksulluk, I. Ve II. Dünya Savaşı sonrası yaşanan sosyal, psikolojik ve ekonomik değişimler, küreselleşme, gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerdeki ekonomik gelişmeler, Türkiye’nin dünya ekonomisindeki yeri ve önemi.

**Çalışma Hayatının Denetimi (3-0) 5-Seçmeli**

Çalışma yaşamının uluslararası normları kapsamında Dünya´da ve Türkiye´de çalışma hayatının denetiminin incelenmesi ve değişen koşullar karşısındaki gelişimin değerlendirilmesi.

**Performans ve Kariyer Yönetimi (3-0) 5-Seçmeli**

Çalışma hayatında birey, kariyere ilişkin temel kavramlar, kariyer yönetimi, performans yönetimi ve kariyer yönetimi ilişkisi, performans yönetimi, kariyer yaklaşımları, kariyer sorunları, cinsiyet ver kariyer, bireysel kariyer planlama ve geliştirme uygulamaları

**Dezavantajlı Gruplar ve Sosyal politikalar (3-0) 5-Seçmeli**

Türkiye işgücü piyasasının genel özellikleri, Türkiye işgücü piyasasında kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, eski hükümlüler ve bunlara yönelik politikalar

**İş Piyasaları Analizi (3-0) 5-Seçmeli**

Bu derste, Özellikle iş piyasası şekillendiren ve iş piyasası verilerinin yansımasıyla oluşan değişkenler detaylı incelenecektir.

**İş Etiği ve Sosyal Sorumluluk (3-0) 5-Seçmeli**

İş ahlakını oluşturan prensipler üzerinde durularak sosyal sorumluluğun önemi ve etkileri açıklanır. Uygulamadan örnekler verilerek konular zenginleştirilir.

**Türkiye Ekonomisi (3-0) 5-Seçmeli**

Türkiye ekonomisine ilişkin makroekonomik göstergeler

**Ücret Teorileri ve Politikaları (3-0) 5-Seçmeli**

Ücret nedir? Ücret neden önemlidir? Ücretle ilgili çeşitli görüler ve tartışmalar nelerdir? Bu görüşler bugünkü dünyayı nasıl etkilemiştir? Ücret politikalar nelerdir? Ücret politikaları nasıl ele alınmalıdır? Toplumsal açıdan ücretin değerlendirilmesi. İnsan Kaynakları ve İşletme açısından ücretin değerlendirilmesi.

**Türkiye’nin Toplumsal Yapısı (3-0) 5-Seçmeli**

Türkiye’nin tarihsel süreçte sosyo-ekonomik yönden incelenmesi

**Kentleşme ve Çevre Politikaları (3-0) 5-Seçmeli**

Türkiye’de kentleşme, göç, nüfus dağılımı, anakentler ve yönetimi, çevre sorunları, ulusal ve uluslararası çevre hukuku ve kurumlaşması, Türkiye’de kentleşme ve çevre sorunlarına ilişkin temel kavramlar.

**Para Teorisi ve Politikası (3-0) 5-Seçmeli**

Para ve İlgili Temel Kavramlar, Para Talebi ve Para arzı, Faiz Teorisi / Klasik Para Teorisi ve Yapılan Eleştiriler, Para, Döviz Kuru ve Fiyatlar, Dış Denge ve Reel Döviz Kuru, Döviz Kuru Belirlenmesinde Farklı Yaklaşımlar: Dış Denge ve Mundell-Fleming Modeli, Döviz Kuru Belirlenmesinde Parasalcı ve Portföy Yaklaşımı, Reel Faiz Oranları Farkı ve Maliye Politikası Yaklaşımı, Para Politikası, Parasal İstikrarsızlık Sorunu ve Alternatif Para Politikası Stratejileri, Dışa Açık Ekonomi ve Para Politikasının Etkinliği, Para ve Kamu Finansmanı:, Enflasyonist Para Politikası