

Yıl

İşletme Bölümü / İşletme Bölümü / İşletme						
Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Uygulama	Laboratuvar	Yerel Kredi	AKTS
ISL3188	İnsan Kaynakları Yönetimi	3,00	0,00	0,00	3,00	4,00
Ders Detayı						
Dersin Dili	: Türkçe					
Dersin Seviyesi	: Lisans					
Dersin Tipi	: Zorunlu					
Ön Koşullar	: Yok					
Dersin Amacı	: İnsan kaynakları yönetiminin genel amaçlarının ve işletme amaçları doğrultusunda insan kaynaklarının etkin kullanılmasını sağlayacak süreç ve yöntemlerin öğrencilere tanıtılmasını sağlamak.					
Dersin İçeriği	: Bu ders İnsan Kaynakları Yönetiminin Tanımı ve Önemi, İnsan Kaynakları Planlaması, İşgören Tedarik ve Seçim, Eğitim ve Kariyer Yönetimi, Performans Değerlemesi, Endüstriyel İlişkiler, Sağlık ve Güvenlik, İş Değerlemesi ve Ücret Yönetimi, İş Analizleri ve İş Tanımı konularını içermektedir.					
Dersin Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar	: İnsan Kaynakları Yönetimi, İlhami Fındıkçı, 2012 Human Resource Management, Garry Dessler, 15th, 2022					
Planlanan Öğrenme Etkinlikleri ve Öğretme Yöntemleri	: Sözlü ve yazılı anlatım, dinleme, gözlemleme ve anlamlandırma, eleştirel düşünme, soru geliştirme					
Ders İçin Önerilen Diğer Hususlar	: Öğrencini aktif katılımı beklenmektedir.					
Dersi Veren Öğretim Elemanları	: Prof. Dr. Edip Örücü					
Dersi Veren Öğretim Elemanı Yardımcıları	: ----					
Dersin Verilişi	: Yüz yüze					
En Son Güncelleme Tarihi	: 8.08.2025 15:07:29					
Dosya İndirilme Tarihi	: 29.07.2026					

Ders Öğrenme Çıktıları
Bu dersi tamamladığında öğrenci :
1 İşletme yapısının bütünlüğü içinde insan kaynakları yönetimi uygulamalarının yerini öğrenmek.
2 İnsan kaynakları yönetimi uygulamaları ile işletme stratejisi arasındaki ilişkileri görebilmek.
3 İnsan kaynakları yönetiminin temel amaçlarını kavramak.
4 İnsan kaynakları yönetimi süreçlerinin / uygulamalarının kendi aralarındaki ilişkileri görebilmek.
5 Bir insan kaynakları alt süreci olarak insan kaynakları planlaması ve iş analizi yöntemlerini öğrenmek.

Ön / Yan Koşullar							
Ders Kodu	Ders Adı	Koşul	Teorik	Uygulama	Laboratuvar	Yerel Kredi	AKTS

Haftalık Konular ve Hazırlıklar						
	Teorik	Uygulama	Laboratuvar	Hazırlık Bilgileri	Öğretim Metodları	Dersin Öğrenme Çıktıları
1.Hafta	*İnsan kaynakları yönetiminin tanımı ve kapsamı			*Ön okuma	*Sözlü ve yazılı anlatım, dinleme, gözlemleme ve anlamlandırma, eleştirel düşünme, soru geliştirme	
2.Hafta	*İnsan kaynakları bölümünün örgütlenmesi			*Ön okuma	*Sözlü ve yazılı anlatım, dinleme, gözlemleme ve anlamlandırma, eleştirel düşünme, soru geliştirme	
3.Hafta	*İnsan kaynakları yönetiminin temel ilkeleri			*Ön okuma	*Sözlü ve yazılı anlatım, dinleme, gözlemleme ve anlamlandırma, eleştirel düşünme, soru geliştirme	
4.Hafta	*İnsan kaynakları yönetiminin planlanması (1): insan kaynakları planlamasını etkileyen faktörler, insan kaynakları planlamasında analiz yöntemleri			*Ön okuma	*Sözlü ve yazılı anlatım, dinleme, gözlemleme ve anlamlandırma, eleştirel düşünme, soru geliştirme	
5.Hafta	*İnsan kaynakları yönetiminin planlanması (2): personel ihtiyacı çeşitleri, insan kaynakları planlamasının uygulanması ve sonuçların değerlendirilmesi			*Ön okuma	*Sözlü ve yazılı anlatım, dinleme, gözlemleme ve anlamlandırma, eleştirel düşünme, soru geliştirme	
6.Hafta	*İş analizi ve iş tanımları			*Ön okuma	*Sözlü ve yazılı anlatım, dinleme, gözlemleme ve anlamlandırma, eleştirel düşünme, soru geliştirme	
7.Hafta	*İş gören bulma ve seçme			*Ön okuma	*Sözlü ve yazılı anlatım, dinleme, gözlemleme ve anlamlandırma, eleştirel düşünme, soru geliştirme	
8.Hafta	*Ara sınav			*Ön okuma	*Sözlü ve yazılı anlatım, dinleme, gözlemleme ve anlamlandırma, eleştirel düşünme, soru geliştirme	
9.Hafta	*Eğitim yönetimi (1): eğitimin amaçları, eğitim ihtiyacının analizi, eğitimin planlanması			*Ön okuma	*Sözlü ve yazılı anlatım, dinleme, gözlemleme ve anlamlandırma, eleştirel düşünme, soru geliştirme	
10.Hafta	*Eğitim yönetimi (2): eğitimin uygulanması, eğitimde ölçme ve değerlendirme			*Ön okuma	*Sözlü ve yazılı anlatım, dinleme, gözlemleme ve anlamlandırma, eleştirel düşünme, soru geliştirme	
11.Hafta	*Kariyer geliştirme			*Ön okuma	*Sözlü ve yazılı anlatım, dinleme, gözlemleme ve anlamlandırma, eleştirel düşünme, soru geliştirme	
12.Hafta	*Performans değerlemesi: tanım, süreç ve yöntemler			*Ön okuma	*Sözlü ve yazılı anlatım, dinleme, gözlemleme ve anlamlandırma, eleştirel düşünme, soru geliştirme	
13.Hafta	*Ücret yönetimi			*Ön okuma	*Sözlü ve yazılı anlatım, dinleme, gözlemleme ve anlamlandırma, eleştirel düşünme, soru geliştirme	
14.Hafta	*Endüstri ilişkileri, iş sağlığı ve iş güvenliği, bilgi sistemleri			*Ön okuma	*Sözlü ve yazılı anlatım, dinleme, gözlemleme ve anlamlandırma, eleştirel düşünme, soru geliştirme	

Değerlendirme Sistemi %
1 Vize : 20,000
2 Kısa Sınav : 0,000
3 Ödev : 20,000
4 Derse Katılım : 0,000
5 Uygulama / Pratik : 0,000
6 Araştırma Sunumu : 0,000
7 Final : 60,000

AKTS İş Yüğü			
Aktiviteler	Sayı	Süresi(Saat)	Toplam İş Yüğü
Ödev	14	3,00	42,00
Araştırma Sunumu	7	3,00	21,00
Proje	0	0,00	0,00
Derse Katılım	14	3,00	42,00
Ara Sınav Hazırlık	1	1,00	1,00
Uygulama / Pratik	0	0,00	0,00
Laboratuvar	0	0,00	0,00
Ders Sonrası Bireysel Çalışma	14	3,00	42,00
Final Sınavı Hazırlık	1	1,00	1,00

Aktiviteler	Sayı	Süresi(Saat)	Toplam İş Yüğü
			Toplam : 149,00
			Toplam İş Yüğü / 30 (Saat) : 5
			AKTS : 4,00

Program Öğrenme Çıktısı İlişkisi									
	P.Ç.1	P.Ç.2	P.Ç.3	P.Ç.4	P.Ç.5	P.Ç.6	P.Ç.7	P.Ç.8	P.Ç.9
Ö.Ç. 1	4	3	2	2	5	3	2	2	3
Ö.Ç. 2	3	4	3	2	5	4	3	3	4
Ö.Ç. 3	3	3	2	2	4	5	2	2	3
Ö.Ç. 4	2	4	3	2	5	3	2	3	4
Ö.Ç. 5	3	4	4	2	5	3	4	4	3
Ortalama	3,00	3,60	2,80	2,00	4,80	3,60	2,60	2,80	3,40

Ders/Program Çıktıları İlişkisi								
P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9
4	4	3	4	5	4	3	3	3